

Audiência Pública 19/04/2022

IPMU > Boas Práticas > Audiência Pública > Audiência Pública 19/04/2022

Postado em [Audiência Pública](#), [Boas Práticas](#), [Notícias](#)

1ª parcela do décimo terceiro dos aposentado e pensionista é adiantada



O Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU, realizou no dia 19/04/2022 Audiência Pública Virtual para Prestação de Contas do exercício de 2021, aos segurados, servidores ativos, servidores inativos e sociedade.

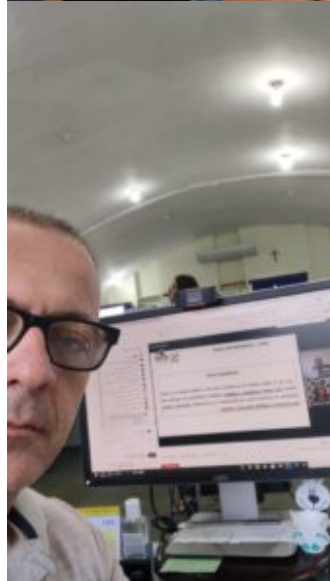
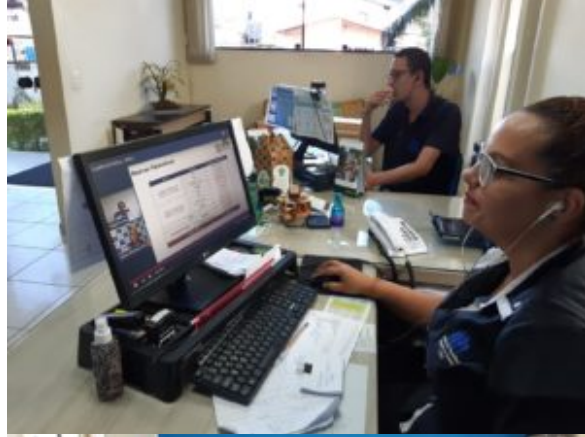
O objetivo da audiência pública é dar transparência sobre a situação previdenciária do município de Ubatuba e das ações do IPMU.

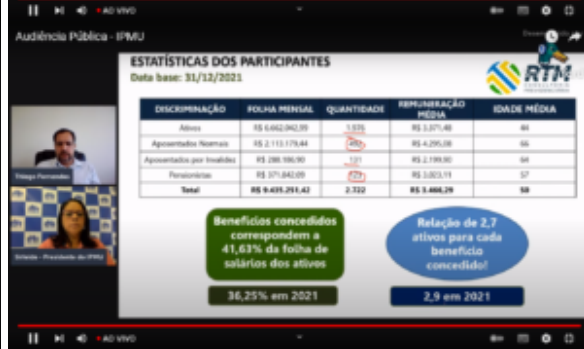
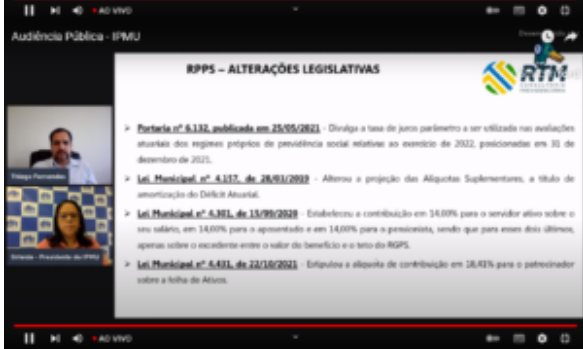
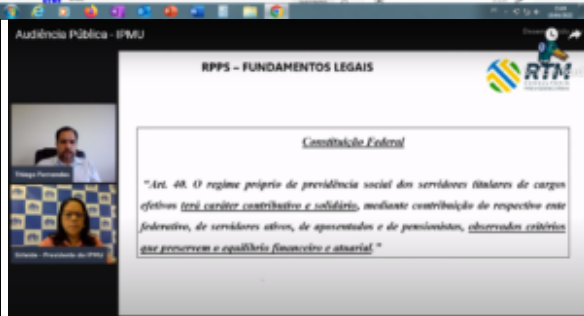
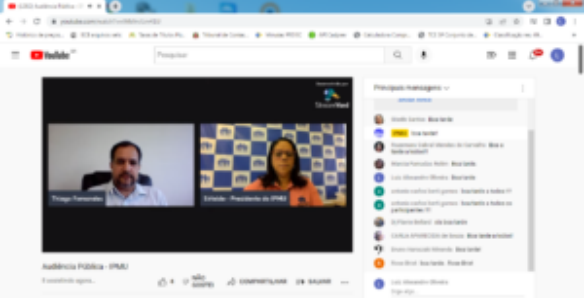
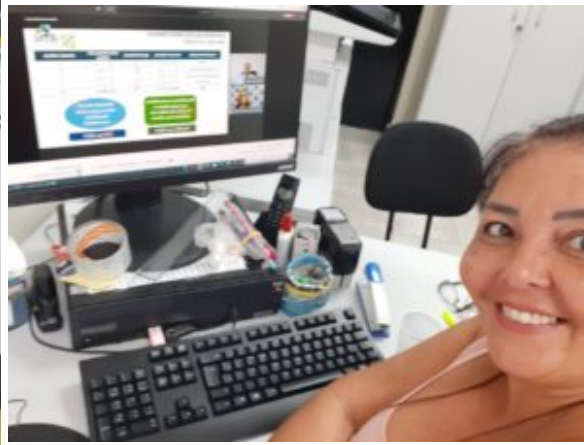
- Todas as Receitas, principalmente as provenientes do recebimento de Contribuições Previdenciárias repassadas pelos Entes Prefeitura, Câmara de Vereadores além do próprio IPMU;
- Todas as Despesas realizadas no ano destinadas para o pagamento de benefícios previdenciários e para o custeio do Instituto;
- Desempenho do Instituto na Gestão Financeira;
- Desempenho do Instituto na Gestão Atuarial;
- Desempenho do Instituto na Gestão Administrativa;
- Desempenho do Instituto na Gestão Previdenciária.

Foram disponibilizados no site do IPMU todos os relatórios financeiro, previdenciários e administrativos: <https://ipmu.com.br/site/transparencia/>

Prestação de Contas do Exercício de 2021:

1-) Demonstrativo Previdenciário. 2-) Resumo dos Segurados. 3-) Controle da Contribuição Previdenciária. 4-) Controle da Folha de pagamento dos aposentados e pensionistas. 5-) Balancetes. A análise dos registros e movimento contábil efetuados no período se deu através dos Balancetes das Receitas, Balancetes das Despesas, Relatórios de Pagamentos e Conciliação Bancária. 6-) Despesa Administrativa. As despesas administrativas encontram-se dentro do limite da arrecadação e de acordo com a legislação vigente. 7-) Relatório de Pagamentos. A Diretoria Financeira através do Departamento de Contabilidade cumpriu todas as obrigações financeiras no período. Todos os fornecedores foram pagos dentro das datas previstas, constatando-se atendimento à ordem cronológica dos pagamentos. A execução da despesa está ocorrendo de acordo com o que foi planejado e orçado para o exercício de 2020. Quanto ao aspecto formal, foram obedecidos os limites orçamentários e todas as fases da despesa. Compensação Previdenciária. 08-) Estrutura Administrativa. 9-) Tribunal de Contas – relatório balanço geral do exercício. 10-) Parcelamento da Dívida Previdenciária. 11-) Plano de Custeio. 12-) Demanda Judicial. 13-) Banco Santos. 14-) Resultado dos Investimentos. 15-) Avaliação Atuarial. 16-) Certificado de Regularidade Previdenciária. 17-) Transparência. 18-) Pesquisa de Satisfação. 19-) Relatório de Atendimento. 20-) Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária Aneprem/Abipem. 21-) Programa de Preparação para Aposentadoria. 22-) Pró-Gestão RPPS.





RESULTADO FINANCEIRO

DISCIPLINAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	VALOR DA BASE DE CÁLCULO	PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO	RECEITA
Ativos	Tributo de adição	R\$ 6.862.242,99	18,00%	R\$ 1.235.203,74
Passivos	Contribuição ao FIO do IPMU	R\$ 2.248.447,40	18,00%	R\$ 404.720,53
Reservatório	Contribuição ao FIO do IPMU	R\$ 22.232,46	18,00%	R\$ 3.999,84
Reservatório - CS	Tributo de adição	R\$ 6.862.242,99	18,00%	R\$ 1.235.203,74
Reservatório - CS	Tributo de adição	R\$ 6.862.242,99	18,00%	R\$ 1.235.203,74
Total				R\$ 2.879.127,85

DISCIPLINAÇÃO	TOTAL
Resposta Total Contribuintes	R\$ 2.879.127,85
Quota Total (Quota por contribuinte)	R\$ 2.709.489,23
Resposta por pessoa - (Quota)	R\$ 267.716,12
Resposta por área (Quota)	5,15%
Resposta por atividade	18,00%

HIPÓTESES DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

ITEM	HIPÓTESE ADOPTADA 2021	HIPÓTESE ADOPTADA 2022
Taxa de Juros	1,61%	4,80%
Crescimento Salarial	1,00%	1,00%
Rotatividade	1,20% a.a.	1,20% a.a.
Taxa de Ineficiência	2002 - 2019 (Diagnóstico por setor)	2002 - 2019 (Diagnóstico por setor)
Taxa de Mortalidade	2002 - 2019 (Diagnóstico por setor)	2002 - 2019 (Diagnóstico por setor)
Taxa de Invalidez	Atuais Unidos	Atuais Unidos
Composição Previdenciária	% do VPP	% do VPP

ESPERANÇA DE VIDA - HOMEM	ESPERANÇA DE VIDA - MULHER
2002	2002
2019	2019
2022	2022
2025	2025

PATRIMÔNIO CONSTITUÍDO

BASE DA APURAÇÃO	30/12/2020	30/12/2021
Reserva Fica	R\$ 392.293.686,11	R\$ 343.342.678,41
Reserva Vitalidade	R\$ 38.499.374,89	R\$ 39.933.094,04
Investimentos em carteira	---	R\$ 38.249.508,45
Investimentos em outros valores	R\$ 10.361,08	---
Demais bens, direitos e ativos	---	---
Saldo das Ações de Participamento	R\$ 1.960.099,40	R\$ 1.227.090,63
TOTAL ATIVOS	434.763.767,48	422.732.371,13

RESULTADO ATUARIAL – Custo normal

DISCIPLINAÇÃO	REGIME FINANCEIRO/METODO DE FINANCIAMENTO	%
Aposentadoria Programada com reversão	Capitalização / PUC	23,47%
Aposentadoria por Invalidez com reversão	Repartição de Capital de Cobertura	1,47%
Pensão por Morte de Ativos	Repartição de Capital de Cobertura	1,97%
Administração do Plano	Repartição Simples	2,07%
CUSTO NORMAL TOTAL		28,98%

Contribuição Normal vigente >>> 32,41% (34,06% para o servidor e 18,41% para o Município)
Custo Normal apurado >>> 32,33%

Reservas Matemáticas

Tipo	REGIME	PLANO DE CUSTEIO SUAVIZADO
RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCESSÃO	VPP	R\$ 202.175.455,86
	VPI	R\$ 107.089.948,07
	COMPRESO e similar	R\$ 48.127.044,78
	+ RPPS	R\$ 2.046.808,35
RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCESSÃO	VPP	R\$ 6.098.952,34
	VPI	R\$ 12.020.982,20
	COMPRESO e similar	R\$ 2.002.000.000,00
	+ RPPS	R\$ 200.000.000,00
PATRIMÔNIO DO PLANO	Reservatório	R\$ 421.580.263,58
	Reservatório de Déficit	R\$ 1.227.090,63
DÉFICIT ATUARIAL		R\$ 1.061.466.914,25

EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

- A Portaria nº 464/2018 possibilita a amortização do Déficit Atuarial com adição de prazo fixo para o equacionamento. Assim, poderá ser implementado plano de amortização com o prazo fixo inicial de 35 anos, a contar da implementação em Lei pelo ente federativo.
- Ainda, poderá ser debitado do déficit atuarial o **Limite do Déficit Atuarial - LDA** calculado em função da duração do passivo ou da sobrevivência média dos aposentados e pensionistas. Neste caso, o **prazo mínimo do plano de equacionamento** será o menor período + duração do passivo + a sobrevivência média dos aposentados e pensionistas.

LIMITE DO DÉFICIT ATUARIAL - LDA

ATIVO FINANCEIRO

PASSIVO ATUARIAL

DÉFICIT ATUARIAL

LDA

- DURAÇÃO DO PASSIVO: 16,7
- PRazo PARA EQUACIONAMENTO: 33 ANOS (2X DURAÇÃO DO PASSIVO)
- LIMITE DO DÉFICIT ATUARIAL: R\$ 527.895.383,38
- DÉFICIT ATUARIAL A AMORTIZAR: R\$ 279.514.651,07

ALÍQUOTAS SUPLEMENTARES

Lei Municipal nº 4.157, de 28/03/2019

Ano	Saldo Inicial	Pagamento	Saldo Final	Alíquota vigente
2019	279.514.651,07	6.491.881,45	286.006.532,52	13,95%
2020	286.006.532,52	6.751.449,28	292.757.981,80	14,25%
2021	292.757.981,80	7.011.017,11	300.000.000,00	14,55%
2022	300.000.000,00	7.270.584,94	307.249.415,06	14,85%
2023	307.249.415,06	7.530.152,77	314.499.262,29	15,15%
2024	314.499.262,29	7.789.720,60	321.749.111,69	15,45%
2025	321.749.111,69	8.049.288,43	328.998.823,26	15,75%
2026	328.998.823,26	8.308.856,26	336.248.534,83	16,05%
2027	336.248.534,83	8.568.424,09	343.498.246,40	16,35%
2028	343.498.246,40	8.827.991,92	350.747.957,97	16,65%
2029	350.747.957,97	9.087.559,75	357.997.669,54	16,95%
2030	357.997.669,54	9.347.127,58	365.247.381,11	17,25%
2031	365.247.381,11	9.606.695,41	372.497.092,68	17,55%
2032	372.497.092,68	9.866.263,24	379.746.804,25	17,85%
2033	379.746.804,25	10.125.831,07	386.996.515,82	18,15%
2034	386.996.515,82	10.385.398,90	394.246.227,39	18,45%

ALÍQUOTAS SUPLEMENTARES

Lei Municipal nº 4.187, de 28/03/2018

Ano	Saldo Inicial	Pagamentos	Saldo Final	Alíquota vigente
2016	10.144.287,22	10.144.287,22	0,00	0,00%
2017	10.144.287,22	10.144.287,22	0,00	0,00%
2018	10.144.287,22	10.144.287,22	0,00	0,00%
2019	10.144.287,22	10.144.287,22	0,00	0,00%
2020	10.144.287,22	10.144.287,22	0,00	0,00%
2021	10.144.287,22	10.144.287,22	0,00	0,00%
2022	10.144.287,22	10.144.287,22	0,00	0,00%

ESTATÍSTICAS – comparativo

Anulação AT (milhões)	Quantitativos de Participantes			
	Ativos	Participação %	Beneficiários	Participação %
2016	1.040	2,07%	475	1,08%
2017	2.173	2,07%	486	1,03%
2018	2.173	2,07%	486	1,03%
2019	2.173	2,07%	486	1,03%
2020	2.173	2,07%	486	1,03%
2021	2.173	2,07%	486	1,03%
2022	2.173	2,07%	486	1,03%

VARIAÇÕES NOS VALORES DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

SALDO DO SISTEMA (contado em R\$)	ANULAÇÃO ATUARIAL			
	2016	2017	2018	2019
1) RPP de Benefícios Condição (RPPC)	R\$ 280.380.862,07	R\$ 233.040.586,62	R\$ 276.482.476,09	R\$ 452.222.701,26
2) RPP de Benefícios e Contribuição (RPPC)	R\$ 146.493.916,73	R\$ 413.737.893,66	R\$ 406.267.646,02	R\$ 475.691.265,23
Provisão Matemática (RPPC) =	R\$ 426.874.778,80	R\$ 646.778.480,28	R\$ 682.750.122,11	R\$ 927.913.966,49
3) Alíquota Especial de Plano (RPPC)	R\$ 200.622.371,28	R\$ 424.187.245,12	R\$ 423.882.102,64	R\$ 421.535.221,20
4) Saldo Operacional do Sistema de Previdência (RPPC)	R\$ 63,00	R\$ 63,00	R\$ 1.980.496,40	R\$ 1.227.099,69
5) RPPC Provisão de Contribuição (RPPC)	R\$ 1.277.258,26	R\$ 71.348.308,22	R\$ 68.792.496,22	R\$ 38.273.836,80
Resultado Resolva Atuarial	R\$ (221.887.476,71)	R\$ (279.579.245,86)	R\$ (286.233.486,42)	R\$ (286.406.416,23)

IMPACTO NO DÉFICIT ATUARIAL

PROVISÃO	UTILIZAÇÃO EM 2021	UTILIZAÇÃO EM 2022	IMPACTO NO DÉFICIT ATUARIAL
Taxa de Juros Real	0,00%	0,00%	R\$ 10.289.202,28
Taxa de Inadimplência	0,00% (2021)	0,00% (2022)	R\$ 2.947.122,26
Taxa de Crescimento Salarial	0,00%	0,00%	R\$ 23.760.487,22
TOTAL			R\$ 37.000.811,76

Manterem as mesmas premissas de 2021, o déficit atuarial em 2022 seria de R\$ 291.609.517,23

IMPACTO NO DÉFICIT ATUARIAL

PROVISÃO	UTILIZAÇÃO EM 2021	UTILIZAÇÃO EM 2022	IMPACTO NO DÉFICIT ATUARIAL
Taxa de Juros Real	0,00%	0,00%	R\$ 10.289.202,28
Taxa de Inadimplência	0,00% (2021)	0,00% (2022)	R\$ 2.947.122,26
Taxa de Crescimento Salarial	0,00%	0,00%	R\$ 23.760.487,22
TOTAL			R\$ 37.000.811,76

Manterem as mesmas premissas de 2021, o déficit atuarial em 2022 seria de R\$ 291.609.517,23

Rozemara Cabral Mendes de Carvalho
Muito didática a explanação até o momento!

NOVOS DESAFIOS

- EMENDA CONSTITUCIONAL 103/2019
 - Reforma da Previdência – estabilidade
 - Previdência Complementar para os servidores
- POREARIA MF 464/2018 e Instruções
 - Base cadastral constantemente atualizada
 - Acompanhamento através da Gestão Atuarial

AUMENTO DE ARRECADAÇÃO

- Reduzir a isenção da base de cálculo da contribuição do aposentado e pensionista
- IRPP / Imposto / Regalias
- Novos fontes de fomento

REDUÇÃO DE DESPESAS

- Modificar as regras de aposentadoria e pensão conforme EC nº 103/19
- Mudar forma de cálculo dos benefícios previdenciários
- Previdência Complementar

OBRIGADO PELA ATENÇÃO !!!

Thiago Fernandes
Consultor Atuarial
thiago@brasilconsultoria.com.br
Contato: (31) 2510-6544

6ª Audiência Pública

Relatório de Gestão Exercício 2021

Audiência Pública Online

Objetivos da Audiência Pública

- Transparência: Ação de Diálogo com os segurados e sociedade
- Governança Corporativa (Relatório)
- Política de Investimentos (Resultado)
- Avaliação Atuarial

1- Introdução

O **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL DE UBATUBA – IPMU**, é constituído na forma da legislação pertinente em vigor, com caráter não econômico e sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira. Sua função é administrar e executar a previdência social dos servidores estatutários da Prefeitura Municipal de Ubatuba, Câmara Municipal de Ubatuba e do próprio IPMU, conforme estabelece a Lei 2.650/2005.

2- Amparo Legal

Conferem artigos 17 e 19 da Lei Municipal nº 2.650/2005, e artigo de gestão do IPMU sua maior atribuição perante os Conselhos Fiscal e Conselho de Administração, de:

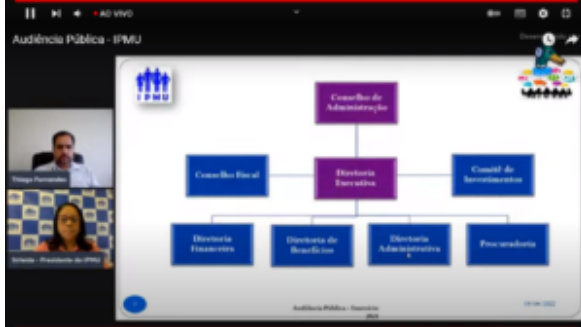
- Toda as Receitas, principalmente as provenientes do recolhimento de Contribuições Previdenciárias exigidas pelos Estados-Previdentes, Câmara de Servidores e/ou do próprio IPMU;
- Toda as Despesas relativas ao uso destinado para o pagamento de benefícios previdenciários e para o custeio do Instituto;
- Despesa de Incentivo ao Gerente Financeiro;
- Despesa de Incentivo ao Gerente Jurídico;
- Despesa de Incentivo ao Gerente Administrativo;
- Despesa de Incentivo ao Gerente Previdenciário.

Para mais, são disponibilizados no site do IPMU todos os estatutos, regulamentos e documentos.

<http://ipmu.com.br/legislacao>

4- ESTRUTURA

A estrutura administrativa do IPMU constitui-se do **Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva**, os quais são compostos por indicação do Poder Executivo Municipal, Poder Legislativo Municipal e pela representação classista dos servidores municipais. Todos servidores estatutários.



5- SEGURADOS

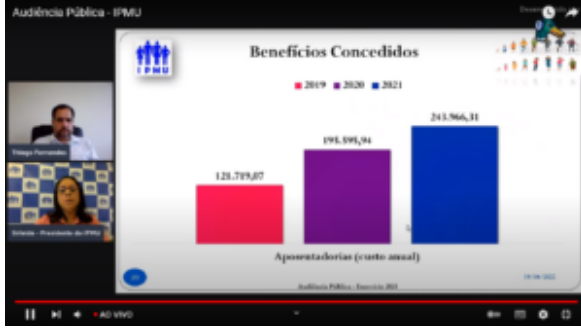
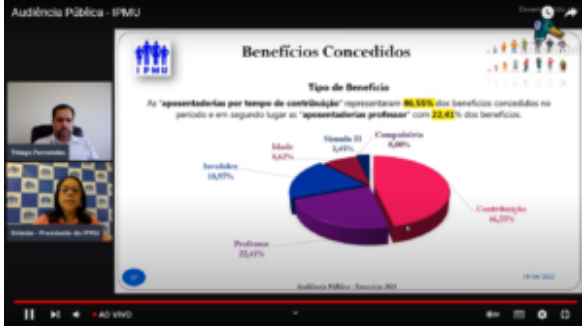
5- SEGURADOS

São segurados do Sistema de Seguridade dos Servidores Públicos do Município de Ubatuba todos os servidores admitidos através de concurso público sob o regime estatutário que trabalham na Prefeitura do Município de Ubatuba, Câmara Municipal e do Instituto de Previdência bem como os aposentados e pensionistas.

Dez/2021	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
Prefeitura	1.977	33	7	2.017
Câmara	35	1	1	37
Instituto	9	581	141	731
Total	2.021	615	149	2.785



6- BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS



Benefícios Concedidos

Ano	Benefícios Concedidos
2019	120.799,07
2020	196.090,94
2021	243.966,11

Aposentadorias (cont. anual)

Com relação a idade dos 436 aposentados e dos 116 pensionistas do Instituto de Previdência Municipal de Jandaia - IPMU verifica-se que eles são 85 meses (sem pensionistas) até 94 anos (sem pensionistas). O aposentado mais novo tem 34 anos (mulher - aposentadoria por invalidez) e o mais velho 94 anos (mulher - aposentadoria por tempo de contribuição). Com relação aos pensionistas o mais novo tem 65 anos e o mais velho 92 anos (mulher).

Contribuições Previdenciárias

Entidade	2005	2006	2007	2008	2009	2020
Profiteca	2.208.793,00	2.208.793,00	2.208.793,00	2.208.793,00	2.208.793,00	2.208.793,00
Unidade Gestora	1.012.242,00	1.012.242,00	1.012.242,00	1.012.242,00	1.012.242,00	1.012.242,00
CPMIA	1.112.242,00	1.112.242,00	1.112.242,00	1.112.242,00	1.112.242,00	1.112.242,00
IPMU	1.112.242,00	1.112.242,00	1.112.242,00	1.112.242,00	1.112.242,00	1.112.242,00

Contribuições x Folha dos Inativos

Contribuições x Folha dos Inativos

Ano	Contribuições	Folha dos Inativos
2004	2.208.793,00	2.208.793,00
2007	2.208.793,00	2.208.793,00
2020	2.208.793,00	2.208.793,00
2021	2.208.793,00	2.208.793,00

4- DESPESAS

Por lei, os gastos do IPMU somente podem compreender as seguintes Despesas:

- Benefícios Previdenciários e
- Administrativas, que são divididas em Despesas de Manutenção do Instituto e Despesas de Pessoal.

As "Despesas Previdenciárias" e as "Despesas Administrativas" no período de janeiro foram de **R\$ 38.683.253,44** (trinta e oito milhões seiscientos e oitenta e três mil duzentos e cinquenta e três reais e quarenta e quatro centavos). As despesas administrativas encontram-se dentro do limite da amedcação e de acordo com a legislação vigente:

DESPESAS

Categoria	Porcentagem
Administrativas	3,50%
Previdenciária	96,50%

Valores dos benefícios de aposentadorias concedidas em 2021

Plano de Custeio

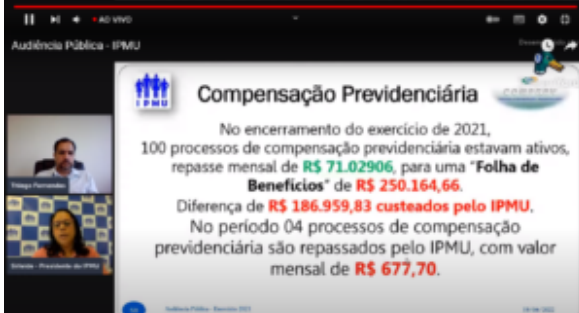
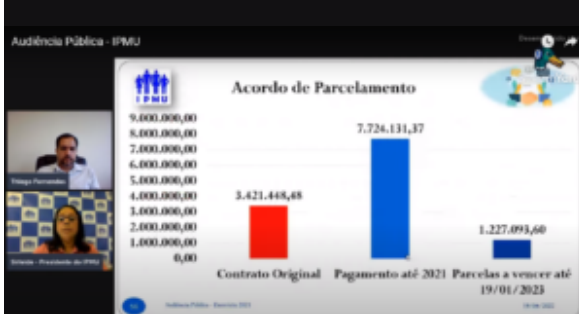
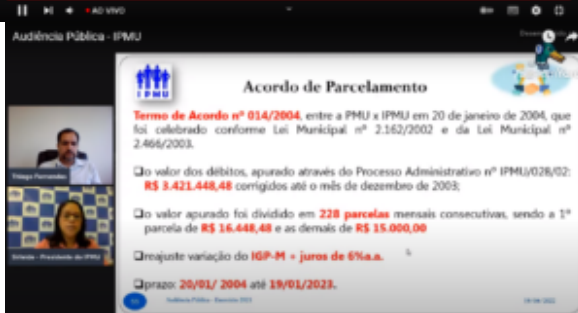
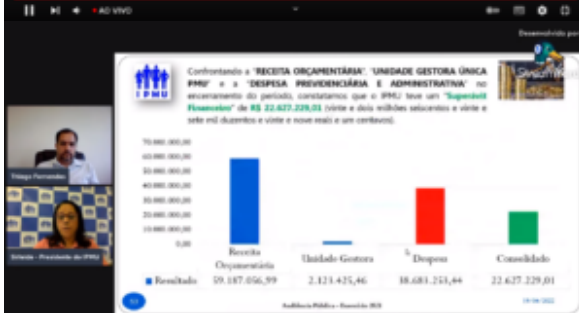
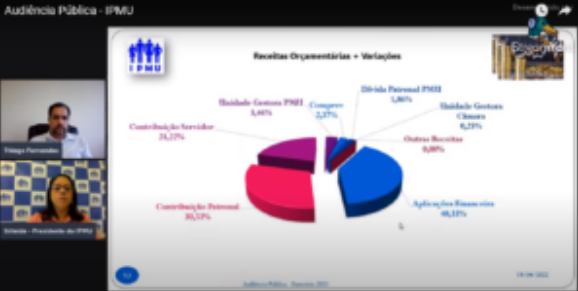
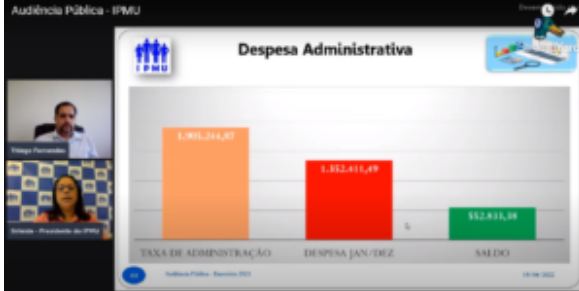
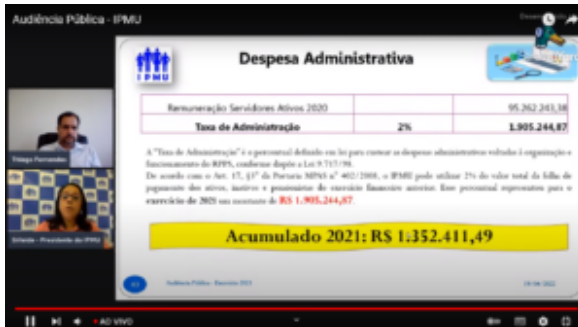
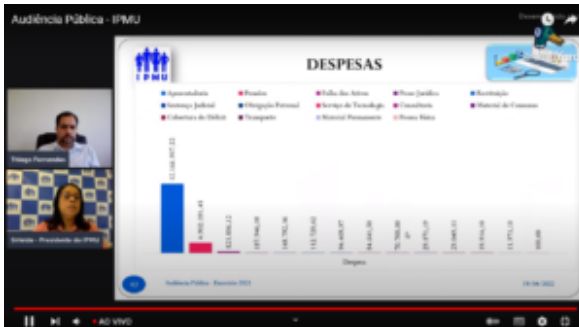
O Plano de Custeio do sistema previdenciário do IPMU foi restabelecido pela Lei nº 4.301/2020, definindo a alíquota de contribuição para **14% da remuneração mensal dos servidores ativos, 14% dos proventos dos aposentados e pensionistas** que excederem ao limite máximo do RGPS e **16,25% de contribuição patronal**. A fim de garantir a sustentabilidade do sistema e o equilíbrio financeiro-actuarial exigido pela Constituição Federal, foi instituído por meio da Lei Municipal nº 4.157/2019, o Plano de Amortização do Déficit Atuarial.

Contribuições x Folha dos Inativos

Abono de Permanência

45	R\$ 252.222,89
Consolidado: R\$ 413.710,92	
46 benefícios concedidos	R\$ 161.488,03
45 servidores com abono de permanência	R\$ 252.222,89

DESPESAS



8- DEMANDA JUDICIAL

TCESP Tribunal de Contas do Estado de São Paulo

Ano	Processos	Situação	Reservas	Exercício em Juízo	Observação
2010	1.296/1026/13			15/09/2010	
2011	1497/1026/14	Regular			Apresentação contencioso 19/09/2011
2015	5737/989/15	Regular		30/07/2020	
2016	1572/989/16	Regular		04/08/2020	
2017	2170/989/17				Apresentação contencioso 07/09/2020
2018	2078/989/18				Apresentação contencioso 10/09/2020
2019	3065/989/19				Apresentação contencioso 10/09/2020
2020					

11- RESULTADO DOS INVESTIMENTOS (Política de Investimentos)

Deliberações do Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU se reúne ordinariamente uma vez ao mês e extraordinariamente sempre que se faz necessário para tomada de deliberações que sejam urgentes e prementes, com todo cuidado para não negligenciar sua atuação.

Dessa forma, as principais deliberações estão descritas nas Atas e Relatórios Gerais dispostos no Portal do IPMU: www.ipmu.com.br
https://ipmu.com.br/site/transparencia/atas/investimentos/atl_2021/
http://www.ipmu.com.br/site/financeiro/demonstrativo_financeiro/atl_2021/

Evolução dos Investimentos

A evolução dos investimentos do IPMU dos últimos meses reflete a desvalorização acentuada no primeiro trimestre de 2020, com alguns períodos de recuperação, desde o ano de 2020, resultado devido à volatilidade dos mercados financeiros em decorrência do Coronavírus.

O ano de 2021 não foi favorável aos investimentos, devido à continuidade das incertezas na recuperação das economias (externa e doméstica) em decorrência da Covid-19 e no cenário doméstico as perspectivas de controle fiscal.

DEMANDA JUDICIAL
 Transição 78 processos judiciais - R\$ 4.862.356,74

Situação	Valor (R\$)
Encerrada	2.084.716,77
Forçada	840.971,27
Resposta	2.114.768,40

DEMONSTRATIVO DE RECURSOS

Em 2006, o IPMU teve o valor de R\$ 2.783.767,60 liberado para os Bancos. Somente quando ocorreu a intervenção do Banco Central. A última amortização ocorreu em junho de 2017, totalizando o valor de R\$ 1.213.094,36, representando 43,61% do valor liberado em novembro de 2006.

Categoria	Valor (R\$)
Regular	2.783.767,60
Recuperação	1.228.680,29
Atrasado	6.475.186,12

RESULTADO DOS INVESTIMENTOS

Anualmente, o IPMU elabora sua Política de Investimentos para o exercício conforme prevê a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.922/2010, alterada pela Resolução CMN nº 4.604/2017, pela Resolução CMN nº 4.695/2018 e pela Portaria 401/2008 do Ministério da Previdência Social - MPS:

- elaborada pelo Comitê de Investimentos,
- aprovada pelo Conselho de Administração e
- ratificada pelo Conselho Fiscal, Conforme legislação

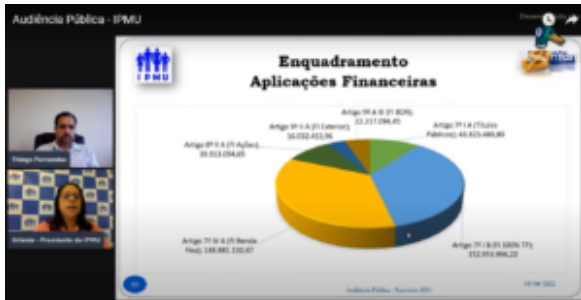
Plano de Investimentos com vistas a estabelecer o melhor caminho na busca de resultados, principalmente no que diz respeito ao batimento da meta atuarial.

Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba - IPMU encerrou 2021 com patrimônio de **R\$ 423.821.210,55** (quatrocentos e vinte e três milhões oitocentos e vinte e um mil duzentos e dez reais e cinquenta e cinco centavos).

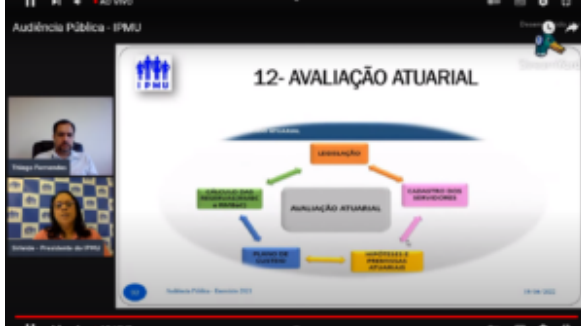
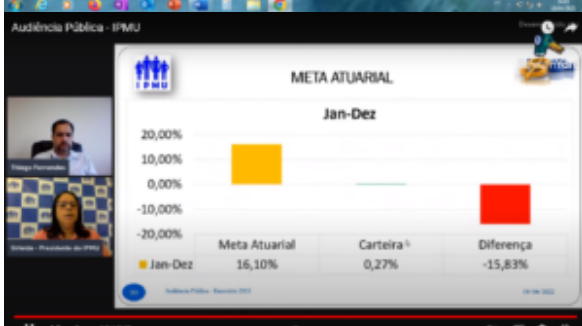
Evolução dos Investimentos

Ano	Patrimônio (R\$)
2007	20.471.042,26
2008	18.755.497,42
2009	18.208.395,47
2010	15.124.838,17
2011	15.127.047,96
2012	15.127.047,96
2013	15.127.047,96
2014	15.127.047,96
2015	15.127.047,96
2016	15.127.047,96
2017	15.127.047,96
2018	15.127.047,96
2019	15.127.047,96
2020	15.127.047,96
2021	423.821.210,55



Meta Atuarial

Quanto melhor a gestão da carteira de investimentos, mais próximo da meta atuarial a entidade se encontra. Quanto maior a diferença entre a meta e o resultado, maior o risco de não atingir a meta.



13- Certificado de Regularidade Previdenciária

O CRP do IPMU está atualizado. Foi renovado em com validade até 03/04/2022.

TRANSPARÊNCIA

O IPMU mantém atualizado seu website (www.ipmu.com.br) como forma de comunicação e transparência, para com os seus segurados e com os órgãos de controle. A cada ano de gestão ocorre a necessidade de mais serviços oferecidos para os segurados do IPMU e também implementação de ações de transparência, publicidade e eficiência nos serviços oferecidos.

TRANSPARÊNCIA

Screenshot of the IPMU website showing various services and information.

TRANSPARÊNCIA

Another screenshot of the IPMU website, highlighting different sections.

Audiência Pública - IPMU

15- PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Pesquisa de Satisfação

Audiência Pública - IPMU

PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Perfil	Ótimo	Bom	Regular	Pouco Bom	Péssimo
Presencial	02	0	0	0	0
Telefone	02	10	4	1	0
E-mail	02	0	0	0	0
Outros	01	0	0	0	0
Total	07	10	4	1	0

Perfil	Ótimo	Bom	Regular	Pouco Bom	Péssimo
Presencial	01	05	0	0	0
Telefone	09	03	0	0	0
E-mail	02	0	0	0	0
Outros	02	05	0	0	0
Total	14	13	0	0	0

Audiência Pública - IPMU

16- CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Capacitação Previdenciária

Audiência Pública - IPMU

CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Capacitação Previdenciária

Audiência Pública - IPMU

CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Capacitação Previdenciária

Audiência Pública - IPMU

17- Relatório de Atendimento

Relatório de Atendimento

Audiência Pública - IPMU

Relatório de Atendimento

Relatório de Atendimento

Audiência Pública - IPMU

Relatório de Atendimento

Relatório de Atendimento

Mês	2021	2022
Jan	48	70
Fev	14	12
Mar	12	108
Abr	11	96
Mai	12	97
Jun	11	71
Jul	11	70
Ago	11	108
Sep	11	90
Out	11	62
Nov	11	60
Dez	11	112

Audiência Pública - IPMU

Relatório de Atendimento

Relatório de Atendimento

FORMA DE CONTATO

Forma de Contato	Porcentagem
Presencial	19,12%
Telefone	6,61%
E-mail	2,47%
Outros	2,42%
Aplicativo	69,31%

Audiência Pública - IPMU

Relatório de Atendimento

Relatório de Atendimento

FORMA DE CONTATO

Forma de Contato	Porcentagem
Presencial	19,12%
Telefone	6,61%
E-mail	2,47%
Outros	2,42%
Aplicativo	69,31%

Audiência Pública - IPMU

18- PRÓ-GESTÃO RPPS

MANUAL DO PRÓ-GESTÃO RPPS

Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria RPPS nº 306/2015)

Audiência Pública - IPMU

19- Premiações

PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS

2017 Prêmio de Boas Práticas

PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS

2018 Prêmio de Boas Práticas

PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS

2019 Abipem

PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS

2019 Abipem

Audiência Pública - IPMU

FUNDAÇÃO VANDERLENE
CERTIFICADO

PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS

2018 Prêmio de Boas Práticas

PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS

2018 Prêmio de Boas Práticas

PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS

2019 Prêmio de Boas Práticas Categoria Amparado


PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS

2019 Prêmio de Boas Práticas Categoria Inovação


Audiência Pública - IPMU

PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS

2020
Prêmio de Boas Práticas
Respostas
Categoria Governança



2020
Engenharia Nacional de
Região Previdenciária
COPPA/ABRPA




Audiência Pública - 19/04/2022

Audiência Pública - IPMU

PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS

2021
2º lugar no Prêmio ANEPREM de Inovação
1º lugar no 12º Prêmio ANEPREM de Boas Práticas
de Gestão Previdenciária




Audiência Pública - 19/04/2022

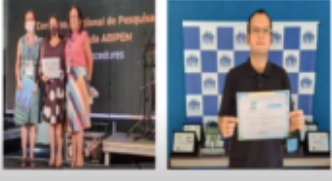
Audiência Pública - IPMU

PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS


2020
Prêmio
Investimentos
ABRPA



2021
Engenharia Nacional de
Região Previdenciária
COPPA/ABRPA



2021
2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de
Investimentos da ANEPREM
4º lugar no Prêmio Destaque Brasil de
Responsabilidade Previdenciária
ABRPA



Audiência Pública - 19/04/2022

